

Valle de Trápaga-Trapagarango Udaleko udaltzaingoko kidegoko agente lehenaren lanpostua jabetzan betetzeko hautapen prozesuaren deialdiko oinarriak. (470/19 Dekretua). Oinarrien aldaketa.

470/19 DEKRETUA.- Horretarako ireki den espedientearen berri eman ondoren, ikusirik Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalan hutsik dagoen Agente Lehenaren lanpostua, Administrazio Bereziko Eskalakoa, Zerbitzu Berezien Azpieskalakoa, 2017ko Udaltzaingoaren Enplegu Publikoaren Eskaintzari zegokiona, eskaintza hori 2017ko azaroaren 13an egindako Tokiko Gobernu Batzarrean hartutako erabakiz onartu zelarik eta 2017ko azaroaren 24an argitaratu 225 zenbakiko Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aldizkarian.

2019ko abuztuaren 12ko 357/19 dekretuaren bidez ebatzi zen 2017 urteko Udaltzaingoaren Enplegu Publikoaren Eskaintzari zegokion Udaltzaingoko oinarrizko eskalako Agente Lehenaren lanpostu hutsaren deialdiaren oinarriak onartzea; lanpostu hori barne sustapenez eta lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko hautapen prozesuaren deialdia onartzea, eranskinean jasotako oinarrien arabera; ebazpen hau eta eranskinean jasotako oinarriak Bizkaiko Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean osorik argitaratzeko agintzea eta deialdi honen iragarkia argitaratzea Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean, Estatuko Buletin Ofizialean, Iragarki Oholean eta udalaren webgunean.

2019ko abuztuaren 22ko 159 zk-ko BAO-n argitaratu ziren oinarriak, eta 2019ko abuztuaren 30eko 164 zk-ko EHAAn eta 2019ko irailaren 7ko 215 zk-ko Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren deialdi horretako iragarkiak.

2019ko irailaren 13an Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saileko Erakunde arteko harremanetarako Sailburuordetzako Toki Administrazio eta Erregistro Administratiboekiko harremanetarako zuzendariaren txostena erregistratu zen (SE zk.: 6712), non zenbait kontu aipatzen baitzituen aipatu oinarriei buruz.

2019ko urriaren 1ean (IR zk: 2902) oinarrien zirriborro bat bidali zitzaion Eusko Jaurlaritzako aipatu Sailari, eskatutako zuzenketekin, hark ikuskatu zezan.

2019ko urriaren 30ean Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saileko Erakunde arteko harremanetarako Sailburuordetzako Toki Administrazio eta Erregistro Administratiboekiko harremanetarako zuzendariaren beste txosten bat erregistratu zen (SE zk: 7949) non aipatu oinarriei buruzko beste iruzkin batzuk egiten baitzituen. Ohar horiek kontuan hartu ziren eta Oinarrien behin betiko erredakzioan sartu ziren, espedientearen jasota dagoen bezala.

Kontuan harturik ekainaren 27ko 7/2019 Legea, Euskadiko Poliziaren Legearen bosgarren aldatetari buruzkoa (2019ko uztailaren 19ko 172 zk-ko EHAAn argitaratua), baldintza berriak ezartzen duena.

Kontuan harturik 7/1985 Legeak, Toki Araubidearen oinarriak arautzen duenak, bere 21.1º.g) artikuluan Alkateari ematen diola enplegu publikoaren eskaintza onartzeko eskumena, Udaltzarak onartutako aurrekontu eta plantillaren arabera, eta baita ere, langileak hautatzeko probetarako eta lanpostuak betetzeko lehiaketetarako oinarriak onartzeko eskumena.

Aplikatu daitezkeen legeriak ematen dizkidan eskumenak erabiliz, eta Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 10. artikuluan aurreikusitako abokazio ahalmena erabiliz, honako hau

EBATZI DUT

LEHENENGOA.- 2017 urteko Enplegu Publikoaren Eskaintzari zegokion Udaltzaingoko oinarritzko eskalako Agente Lehen lanpostuaren deialdiko oinarriak zuzentzea eta aldatzea, espedientean jasota dagoen behin betiko proposamenaren arabera (V4), hori guztia kontuan harturik Eusko Jaurlaritzaren txostenak, 2019ko irailaren 13an (SE zk.: 6712) eta 2019ko urriaren 1ean (SE zk.: 2902) udal honetako sarrera erregistroan sartu zirenak, eta Euskadiko Poliziaren Legearen bosgarren aldaketari buruzko ekainaren 27ko 7/2019 Legearen aurreikuspenak (2019ko uztailaren 19ko 172 zk-ko EHAAan argitaratua).

BIGARRENA.- Aldatutako oinarriak (V4), eranskinean jasotakoak, alegia, eta ebazpen hau oso osorik argitaratzeko agintzea Bizkaiko Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean eta beste epe bat irekitzea parte hartzeko eskabideak aurkezteko.

HIRUGARRENA.- Deialdi honen iragarkia argitaratzea Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean, Estatuko Aldizkari Ofizialean, Iragarki oholean eta Udalaren webgunean.

LAUGARRENA.- Ebazpen honen berri ematea egiten den hurrengo osoko bilkuran.

Valle de Trápaga-Trapagaranen, bi mila eta hemaretziko azaroaren hamazortzian.

ALKATEA
Xabier Cuéllar Cuadra

TRAPAGARANGO UDALEKO UDALZAINGORAKO LANPOSTUAK JABETZAN BETETZEKO HAUTAPEN PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRIAK

Udaltzain kidegoko oinarrizko eskalako agente lehenaren mailara igotzeko hautapen prozesurako deialdia egiten da.

Lehenengoa. – Deialdiaren xedea.

Hautapen prozesuaren deialdia egiten da Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente lehenaren mailara igotzeko, barne sustapenez, lehiaketa-oposizioaren bidez. Prozesu hau prestakuntza ikastaro batekin eta haren ondorengo praktikekin osotuko da, prozesuaren beste fase bat gisa. Lanpostu honi 2 Hizkuntza Eskazikuna esleitu zaio, derrigortasun datarik gabe.

Lanpostu honen sailkapena hau da: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzain klasea, Udaltzaingoaren kidegoko oinarrizko eskalako agente lehenaren maila, C1 sailkapen azpitaldea.

Sarrerako oinarrizko ikastaroa eta praktikaldia gainditu ondoren, Udaltzain kidegoetako oinarrizko eskalako funtzionario izendatzen direnak, euskal administrazio publikoetako langileen sailkapeneko C taldean, EBEP delakoaren C1en maila baliokidean egongo dira. Aipatu sailkapenaren ondorio ekonomikoak eta administratiboak toki erakundeen menpeko polizia kidegoen eremura mugatuko dira eta ez dute suposatuko ez baliokidetzarik ez aintzatespenik eremu akademikoan, irakaskuntzakoan edo hezkuntzakoan.

Hautapen prozesu hau amaitzean, ordezkapenetarako poltsa bat sortuko da “Trapagarango Udaltzaingoko Agente lehena” lanposturako. Poltsa horretan egongo dira, oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera, hautapen prozesu osoa gainditu duten hautagaiek, Aldi baterako Ezintasunak edo erretiroa dela eta, lanpostua aldi baterako betetzeko beharrezana dagoenerako harik eta lanpostu hutsa behin betiko bete ahal izan arte.

Bigarrena. – Eginkizunak

Udaltzaingoari buruzko indarreko legerian zehaztutako eginkizunak (Euskadiko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 27 artikulua eta Estatuko Indar eta Kidegoen martxoaren 13ko 1/1986 Lege Organikoa eta hura garatzen duen arautegia) hauek izango dira, nahiz eta Trapagarango Udalak aldatu ahal dituen, bere zerbitzuak antolatzeke duen eskumenaren barruan:

Hauek dira Trapagarango Udaltzaingoaren agente lehenaren lanpostuaren erantzunkizun orokorrak:

- a) Ofizialordearekin lankidetzan aritzea eta haren eginkizunetan laguntzea.
- b) Zerbitzu-orrian edo erregistro-liburuan idaztea eguneko gorabeherak.
- c) Gerta litezkeen arazo operatibo edota langileen kontingentziak konpontzea.
- d) Mailaz goragoko organoei informatzea zerbitzuen garapenaz.
- e) Ofizialordeari jakinaraztea antzematen dituen funtzionamendu-akatsak, prozedura edo zerbitzu berriak proposatuko dituelarik esleitu zaizkion helburuen arabera.

- f) Bere eskumenen eremuan antolamendurako tresna orokorrak aplikatzen direla bermatzea.
- g) Bere eskumenen eremuan gobernu organoen erabakiak eta Polizia buruaren jarraibideak eta aginduak betetzen direla bermatzea.
- h) Herritarrei laguntzea eta haien eskaerei erantzutea.
- i) Era guztietako arau-hausteak prebenitzea eta zuzentzea bere karguaren jardunean.
- j) Trafikoa eta garraioa zaintzea eta ordenari eustea, ibilgailuen eta oinezkoen zirkulazioa eta herriko kaleetan ibilgailuak aparkatzea erregulatuz.
- k) Trafiko-atestatuak egitea.
- l) Lekuko gisa joatea zigor-epaiketetara, deitzen dietenean.
- m) Herritarren segurtasuna bermatzea ekitaldi publikoetan.
- n) Hiri-bideetan eta hiri arteko bideetan gertaturiko trafiko-istripuetan esku-hartzea, biktimei laguntzeko eta lehen ikerketak egiteko.
- o) Suhiltzaile-zerbitzuekin eta Segurtasuneko beste indar eta kidego batzuekin lankidetzan aritzea.
- p) Arreta berezia ematea patruilatzen ari den artean, delinkuentzia edo beste edozein motatako arau-hausteren nat gerta litekeen lekuetara.
- q) Gorabeherei buruz edo bide publikoan antzeman dituen edozein akatsi buruz informatzea, baldin eta ikusi edo hartarako deitu badute.
- r) Bizikidetzatxostenak egitea, ondoren, dagokion sailari ziurtagiria emateko.
- s) Azoka eta salmenta ibiltaria kontrolatzea eta behatzea (astero).
- t) Segurtasuna kontrolatzea futbol partidetan (batez ere, arbitroan zaintzea), eta herriko kultura, jai eta kirol ekitaldietan.
- u) Udalerrian egiten diren obra eta jardueren baimen eta lizentzia administratiboak kontrolatzea eta behatzea.
- v) Udal ondasunak eta hiri altzariak kontrolatzea eta behatzea.
- w) Alarmak konektatzea eta haien seinaleei jaramon egitea.
- x) Udal instalazioetako sarrerako ateak irekitzea eta ixtea.
- y) Zenbait elkarteri eraikin publikoetara sartzeko giltzak ematea eta kontrolatzea.
- z) Trafikoa erregulatzea ikastetxeetako sarrera-irteeretan.
- aa) Bandoak eta oharrak jartzea.
- bb) Jakinazpenak egitea.
- cc) Epaitegietako errekerimenduak eta ofizioak izapidatzea eta informatzea.
- dd) Establezimendu irekien errolda hileroko eguneratzea.
- ee) Udaltzainburua ordezkatzea ez dagoenean, haren lanpostua hutsik geratzen denean edo hura gaixorik dagoenean.
- ff) Udal ibilgailuen mantenimendua kontrolatzea.
- gg) Txakurrak biltzeko enpresari deitzea eta kudeaketa ikuskatzea.
- hh) Beste edozein egikizun burutzea, bere mailari badagokio eta alde aurretik nola egin ikasi badu.

Hirugarrena – Parte-hartzeko baldintzak.

1.– Hautapen-prozesuan parte hartu nahi dutenek, onartuak izateko, baldintza hauek bete beharko dituzte:

- a) Aldez aurretik eskaera egin.

b) 18 urte edukitzea. Agente kategorian sartzeko, 38 urte eginda ez edukitzea. Muga hori konpentsatu ahal izango da Euskadiko Polizia kidegoetan egindako zerbitzuekin.

c) Trapagarango Udaltzaingoko karrerako funtzionarioa izatea.

d) Trapagarango Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente mailan zerbitzu aktiboko egoera administratiboan egotea.

e) Udaltzaingoko oinarrizko eskalan agente mailan egiazko 3 urtetan zerbitzuan egon izana. Egiazko zerbitzuak Euskadiko Poliziaren Legearen 59.4 artikuluan ezarritakoaren arabera zenbatuko dira.

f) Zigortua ez izana falta larri edo oso larriagatik, ezarritako zehapena baliogabe geratu bada izan ezik.

g) Egokitzen diren mediku-azterketak egin ondoren, ez edukitzea gaixotasunik edo akats fisikorik eginkizunak modu normalean betetzea eragozten diotenik, otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuan ezarritako medikuntzako-bazterketa koadraren arabera, zeina Euskadiko Poliziaren Hautapen eta Prestakuntzarako Arautegia onartzen duen dekretuaren bigarren aldaketa baita.

2.– Prozeduran parte hartu nahi dutenek, aurreko atalean ezarritako baldintza guztiak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean, prozeduraren fase batean egiaztatu beharko badituzte ere.

3.– Eskatzailea onartua izateko eta hautapen prozesuan parte hartu ahal izateko, nahikoa izango da eskabidean adieraztea eskatutako baldintza guztiak eta bakoitza betetzen dituela, betiere eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunari dagokionean. Deialdia egiten duen organoak ofizioz egiaztatuko ditu aipatutako baldintzak eta horretarako Segurtasun Saileko organo eskudunaren ziurtagiria beharko du.

4.– Aurreko atalean esandakoak esan, hautagaien zerrenda onartzeko eskumena duen organoak jakingo balu –hautapen prozesu, prestakuntza ikastaro edo praktikaldiaren edozein unetan– onartutako eta baztertutako hautagaietako batek ez dituela betetzen deialdian parte hartzeko baldintza guztiak, kaleratu egingo luke hautagai hori hautapen-prozesutik, prestakuntza ikastarotik edo praktikalditik, hautagaiak esateko dituenak entzun eta gero.

5.– Hautapen-prozesu honetan parte hartzea borondatezkoa da, eta proba psikotekikoetarako eta pertsonalitatekoetarako baimena eman beharko dute, proba horien emaitza onartzuz baloraziorako faktore bat gehiago bezala, oinarri hauetan aurrikusitakoaren arabera.

Laugarrena. – Eskabideak aurkeztea

Aurkezpena eta epea.

Trapagarango Udaleko Erregistro orokorrean eta <http://www.trapagaran.net> webgunean eskura egongo den eredu ofizial eta normalizatuan egingo dira eskabideak.

Hautapen-prozesuan onartua izateko eskabideak Udaleko Alkatezari zuzenduko zaizkio, baldintza hauek bete beharko dituztelarik, baztertuak ez izateko:

a) Hautagaiak jasota utziko dute deialdiaren 3. Oinarrian eskatzen diren baldintza guztiak eta bakoitza betetzen dituztela, betiere eskabideak aurkezteko epearen egunari dagokionean, e) atalean aipatzen direnak izan ezik, hautapen prozesuaren amaieran beteko baitira.

b) Hautagaiak eskabidean utziko dute jasota zein hizkuntzatan (euskara edo gaztelania) egin nahi duten oposizio faseko ariketak.

Eskabideak behar bezala beteta aurkeztuko dira Trapagarango Udaleko Erregistro Orokorrean, 20 egun balioduneko epearen barruan, deialdiaren iragarkia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Halaber, Administrazio Publikoetako Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aipatutako Administrazio Publikoetako erregistroetan ere aurkeztu daitezke eskabideak, 39/2015 Legearen laugarren xedapen iragankorrean xedatutakoa eragotzi gabe. Udaleko Alkateari zuzenduko zaizkio, dagokion funtzionarioak datatuta eta zigilatuta egon beharko direlarik eskabideak aurkezteko eperaren barruan. Antzeman litezkeen egitatezko errakuntzak edozein unetan zuzendu daitezke, ofizioz, edo interesdunak eskatuta.

Prozedura honetan parte hartzea borondatezkoa da eta horrek suposatzen du hautagai bakoitzak bere eskabidean emango duela berariazko eta zalantzarik gabeko baimena probak eta ariketak egiteko, proba horien emaitza onartuz baloraziorako faktore bat gehiago bezala, oinarri hauetan aurrikusitakoaren arabera.

Hautagaiak eskabidean jartzen duten informazio guztia fitxategi batean sartuko da, eta hautapen prozesuaren eta haren ondorioz sortuko den ordezkapenen poltsaren kudeaketarako baino ez da erabiliko, horretarako berariazko baimena eman beharko dutelarik dagokion laukia markatuz 2. eranskineko eskabidean. Fitxategi honen erabilera eta funtzionamendua doitu egingo da Datu Pertsonalak Babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren aurreikuspenetara eta jabetza publikoko datu pertsonalen fitxategien eta Datuak Babesteko Euskal Agentziaren sorrerari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legearenetara.

Hautapen-prozesu honetako hautagaiak berariazko baimena ematen dute, aurkakorik adierazi ezean, bere datu pertsonalak oinarri honetan adierazitako moduan tratatzeko eta helbururako erabiltzeko.

Oinarri honetan agertzen diren proba fisikoak egitera aurkezteagatik besterik gabe, hautagaiak bere gain hartuko dute bere osotasun fisikoaren erantzukizun osoa, eta ez Udaltzako ezta Epaimahai Kalifikatzaileak ere edukiko du ezelako erantzukizunik probak egiten diren artean gerta litekeen edozein lesiogatik.

Bosgarrena. – Hautagaiak onartzea.

1.– Eskabideak aurkezteko epea amaituta, Alkatetzak onartutako eta baztertutako hautagaien behin behineko zerrenda onartuko du eta hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

2.– Behin behineko zerrendan adieraziko da, baztertutako hautagaiei dagokienean, zein den bazterketaren zioa eta 10 egun balioduneko epea emango zaie erreklamazioak egiteko eta eskabidean antzeman diren akatsak zuzentzeko.

3.– Epearen barruan aurkeztutako erreklamazioak onetsi edo gaitzetsi egingo dira hautagai onartuen eta baztertuen behin behineko zerrenda behin betikotzat hartzen duen ebazpenean, zeina hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko baita.

4.– Aurreko zerrendetan, eta argitaratzen diren guztietan parte-hartzaileak NAN zenbakiaren bidez identifikatuko dira.

Seigarrena. – Hautapen sistema.

1.– Hautapen sistema lehiaketa-oposizioa izango da. Segidako oposizio eta lehiaketa prozedurak egingo dira parte-hartzaileen gaitasuna zehazteko eta haien lehentasun-hurrenkera ezartzeko.

2.– Lehiaketa-oposizioko puntuazio osoa bi faseetan lortutako emaitzen batura izango da, hari gehituko zaiolarik merituen ebaluaziotik ateratzen dutena, hots, euskara jakiteagatik, Administrazio Publikoan egindako zerbitzuengatik eta jasotako prestakuntzarengatik ateratzen dutena, eta hautagaien lehentasun-hurrenkera ezarriko du.

Zazpigarrena. – Epaimahai kalifikatzailea.

1.– Lehiaketa-oposizioko probak finkatzeko, garatzeko eta ebaluatzeko eta parte-hartzaileen hautapena egiteko Epaimahai Kalifikatzaile bat eratuko da, Euskadiko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen eta uztailaren 19ko 315/1994 dekretuaren arabera. Mahaiburu batek, lau mahai kidek eta idazkari batek osotuko dute aipatu epaimahaia.

Epaimahaia Kalifikatzailea osatzen duten pertsonen izendapena eta haien ordezkoea hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan emango da jakitera, Alkate-Presidenteak edo hark esku emandako organoak hautatu ondoren.

Otsailaren 28ko 4/2005 Legean ezarritakoaren arabera, epaimahaiaren osaketan gizon eta emakumeen ordezkapen orekatua egongo da.

2.– Epaimahai Kalifikatzailearen jarduna kide anitzeko organoen funtzionamendua erregulatzeko duten arauak bideratuko da.

Epaimahai Kalifikatzailea osatzen duten pertsonak Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23 eta 24 artikuluetan agertzen diren abstentzio eta errekluzio zioak aplikatuko zaizkio. Epaimahaiko kide diren pertsonak zerbitzuagatik dagozkien kalteordainak jasoko dituzte, asistentzienak barne, horri buruzko indarreko arautegiaren arabera.

Halaber, probetan zaintza eta kontrol lanak egiten dituzten laguntzaileek ere dagozkien kalteordainak jasoko dituzte, horri buruzko indarreko arautegiaren arabera.

3.– Hautapen sistema osatzen duten proben garapena eta ebaluazioa Epaimahai Kalifikatzailearen ardura izango da, eta funtzionatzeko autonomia osoz jardungo du;

prozeduraren objetibotasunaren erantzule izango da eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko du.

4.– Epaimahai Kalifikatzaileak aholkularien edo espezialisten laguntza izan dezakete, hautapen sistemako proba guztietan edo batzuetan, baina horien lana aholkuak ematera eta laguntza teknikoa eskaintzera mugatuko da, bere espezialitateen barruan.

5.– Epaimahai Kalifikatzaileak neurri egokiak hartuko ditu oposizio faseko ariketa idatziak, Epaimahaiaren aurrean irakurri behar ez direnean, hautagaien identitatea ezagutu gabe zuzentzeko.

6.– Epaimahai Kalifikatzaileak behar diren neurriak hartu ahal izango ditu hautapen sistema garatzeko oinarri hauetan aurreikusita ez dagoen guztiari dagokionean, eta ebatzi ahal izango ditu sor litezkeen interpretazio eta aplikazio kontuak, eta bere eginkizunak burutzeari dagozkionak ere bai. Era berean, Epaimahai Kalifikatzaileak ebatzi ahal izango ditu arau hauek aplikatzeko zalantza guztiak, eta zer egin behar den aurreikusita ez dauden kasuetan.

7.– Epaimahai Kalifikatzaileak ezin izango du hautatu deitutako plazak baino hautagai kopuru handiagoa, muga hori gainditzen duten proposamen guztiak zuzenbide osoz deusez izango direlarik.

8.– Proba edo ariketen datak eta haien emaitzak jakitera ematen dituzten Epaimahai Kalifikatzailearen erabakiak hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko dira.

9.– Epaimahai Kalifikatzailearen jardueren edota argitalpenei jartzen zaien alegazioak edo hari zuzendutako edozein motatako idazkiak Trapagarango Udaleko Pertsonal Zerbitzura bidaliko dira: Lauaxeta plaza, 1 (48510) Valle de Trápaga-Trapagaran.

Zortzigarrena. – Oposizio fasea.

Ariketa hauek osatuko dute oposizio fasea:

Lehenengo ariketa. — Ezagutza teorikoen proba

Ariketa hau bi proba independentek osatzen dute. Derrigorrezkoak eta baztertzailerik biak ala biak. Probak egun batean eta segidan egitea erabaki dezake epaimahaiak. Kasu horretan, A proba gainditzen ez duten hautagaiak baztertuta geratuko direnez, B proba ez zaie kalifikatuko.

Ariketa honetako proba-zerrenda:

A) Ezagutza teorikoen proba. Idatziz erantzun beharko zaio Epaimahaiak proposaturiko galdeketa bati, hark zehazten duen denboran. Test motakoa izango da, deialdiari erantsitako gaitegiari buruzko zenbait erantzunekin, bat baino ez delarik erantzun zuzena izango. Proba honi 0tik 15 puntura emango zaizkio. Hautapen sistema ongi gauzatze aldera, Epaimahaiak, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila kontuan harturik, erabakiko du non ezarri aipatu proba gainditzeko gutxieneko puntuazioa eta jakitera emango du. Gaitegian agertzen den arautegia eskabideak aurkezteko azken egunean indarrean dagoena

izango da. Gaitegian agertzen den arautegia eskabideak aurkezteko azken egunean indarrean dagoena izango da.

B) Ezagutza praktikoen proba. Idatziz garatu beharko dute Epaimahaiak planteatutako proba praktikoa, Euskadiko Poliziaren Legeak Udaltzain kidegoentzat ezartzen dituen eginkizunekin lotua. Probak atal bat edo bi eduki ditzake.

Ariketa honen gehieneko puntuazioa 20 puntukoa da. Epaimahaiak, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila kontuan harturik, erabakiko du non ezarri aipatu proba gainditzeko gutxieneko puntuazioa eta jakitera emango du. Epaimahaiak erabakiko du ariketa burutzeko denbora, haren ezaugarrien arabera.

Asmatutako erantzun guztiak ken erratutako erantzunen 1/3 izango da asmatutako erantzun kopuru garbia bi probetan. Zuririk utzi diren erantzunak ez dira zigortuko, hots, ez da deskontatuko asmatutako erantzunen kopurua.

Eragiketa hauek guztiak hautagaien identitatea ezagutu gabe egingo dira.

Probak egun batean eta segidan egitea erabaki dezake epaimahaiak. Baina, lehenengo ariketa gainditu eta hautapen prozesuan jarraitu ahal izateko ariketako bi probak gaindit behar direnez, A proba gainditu dutenei baino ez zaie kalifikatuko B proba.

Ez agertzetzat joko da Lehen Ariketa osatzen duten bi probetako edozeinetara ez aurkeztea edo berandu heltzea eta horrek hautapen prozesutik baztertzea ekarriko du.

Bigarren ariketa. —Proba fisikoak

Ariketa hau derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da. Gutxienez gaitasun fisikoko 5 probetatik 4 gainditu beharko dira. Proba horien bidez, besteak beste, hautagaiaren indarra, bizkortasuna, malgutasuna, erresistentzia eta autokontrola neurtuko dira.

Ariketa hau bere osotasunean baloratuko da gaitzat edo ez gaitzat, automatikoki baztertuta geratuko direlarik ez gaitzat jotzen diren hautagaiak.

Ez agertzetzat joko da bost probetako edozeinetara ez aurkeztea edo berandu heltzea. Horrek proba ez gainditzea ekarriko du eta, hortaz, hautapen prozesutik kanpo geratzea.

Epaimahaiak probak egiteko tokia edo tokiak eta haiek burutzeko hurrenkera zehatza erabakiko du, kontuan hartuta eguraldia eta hark askatasunez antzemandako beste inguruabar batzuk.

Ariketa honetako proba-zerrenda

1) Abdominalak:

Helburua: Alde lunbar-abdominaleko indarra eta erresistentzia ebaluatzea.

Deskribapena: Ahoz gora etzanda, izterrak elkartuta eta erdi tolestuta, eskuak garondoan gurutzatuta eta lagun batek oinei eusten diela.

Hautagaia eseri egingo da eta gorputz-enborra ezkerretara biratuz eskuin ukondoarekin belaun ezkerre joko du. Hasierako posiziora itzuli.

Eserita eta, gorputz-enborra eskuineratz biratuz, ezker ukondoaz eskuin belauna ukituko du. Ondoren, hasierako posiziora itzuliko da.

Burutzeko denbora minutu bat izango da eta zuzen egin diren errepikapenak zenbatuko dira.

Proba honetan gaitasuna lortzeko, ondorengo taulan agertzen diren gutxienezkoak zuzen egitea beharko da.

BAREMOAK GIZONAK/EMAKUMEAK				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
45	43	41	39	36

2) Beso-flexioak:

Esku eta oinetan bermatuta, oinak perpendikularrean eta behatzak lurrean jarrita, eskuak markatzailearen zabaleran eta besoak, gorputz-enborra eta izterrak zabalduta, beso-flexioa egingo da bularrarekin markatzailea ukitu arte, ezin izango duelarik ukitu lurra gorputzaren beste edozein atalekin.

Besoak luzatzean ez da utziko gorputz-enborrarekin edo aldakarekin mugimendu konpentsatzailerik egitea. Aldakak zein gorputz-enborra lerroan jarrita egongo dira.

Gorago aipatutako irregulartasunik gabe egiten diren flexioak zenbatuko dira.

Ezin izango da atsedetik hartu behin ariketa hasiz gero eta ongi egiten diren flexioak zenbatuko dira.

Proba honetan gaitasuna lortzeko, ondorengo taulan agertzen diren gutxienezkoak zuzen egitea beharko da.

GIZONENTZAKO BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
27	25	23	21	19

EMAKUMEENTZAKO BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
12	11	10	9	8

3) Malgutasun sakona:

Oholaren gainean, oinutsik eta oinak dagozkien lekuan jarrita, gorputz guztia makurtu besoak atzerantz eta izter tartera eramanez, ukitu eta sakatu, kontaktua galdu gabe eta tiraldirik gabe, bi eskuekin batera, erregletaren kurtsorea ahal den lekuraino herrestatuz oreka galdu gabe.

Gehienezko distantzia lortuta aparatuen aurreko aldetik irtengo da oinez.

Ariketa hau bi aldiz egingo da markarik onena hartuko delarik kontuan.

Proba honetan gaitasuna lortzeko, ondorengo taulan agertzen diren gutxienezkoak zuzen egitea beharko da.

BAREMOAK GIZON/EMAKUMEAK				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
30 cm	28 cm	26 cm	24 cm	22 cm

4) 60 metroko abiadura-lasterketa:

Helburua: Hautagaiaren erresistentzia maila ebaluatzea, esfortzu labur eta trinkoetarako gaituko baitu.

Deskribapena: Hautagaiak 60 metroko distantzia egingo dute korrika lur lauan.

Irteera posizio altua, aurreko oinak irteera marra ukituko du. Ezin izango da iltzedun zapatilarik erabili.

Saiakera bat baino ez da egingo.

Proba honetan gaitasuna lortzeko, ondorengo taulan agertzen diren gutxienezkoak zuzen egitea beharko da.

GIZONEZKOEN BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
8 segundu eta 3 hamarren	8 segundu eta 4 hamarren	8 segundu eta 5 hamarren	8 segundu eta 6 hamarren	8 segundu eta 7 hamarren

EMAKUMEZKOEN BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
10 segundu eta 1 hamarren	10 segundu eta 2 hamarren	10 segundu eta 3 hamarren	10 segundu eta 4 hamarren	10 segundu eta 5 hamarren

Ehunenak beherantz biribilduko dira, 1 ehunetik 50 ehuneneraino, biak barne. Eta gorantz, 51 ehunetik 99raino, biak barne.

5) 800 metroko abiadura-erresistentzia lasterketa:

Helburua: Hautagaiaren erresistentzia aerobikoaren maila ebaluatzea, esfortzu luzeak egiteko gaitasuna ematen duena, alegia.

Deskribapena: Hautagaiak korrika, oinez edo bi eratarata egingo ditu 800 metro, lur lauan.

Abiatze-posizioa zutik eta taldean izango da. Ezin izango da erabili iltzedun zapatilarik.

Saiakera bat baino ez da egingo.

Proba honetan gaitasuna lortzeko, ondorengo taulan agertzen diren gutxienezkoak zuzen egitea beharko da.

GIZONEZKOEN BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
2 minutu eta 58 segundu	3 minutu 2 segundu	3 minutu eta 8 segundu	3 minutu eta 14 segundu	3 minutu eta 20 segundu

EMAKUMEZKOEN BAREMOA				
30 urtera arte	31-35 urte	36-40 urte	41-45 urte	45 edo gehiago
3 minutu eta 34 segundu	3 minutu eta 38 segundu	3 minutu eta 44 segundu	3 minutu eta 50 segundu	3 minutu eta 56 segundu

Hamarrenak beherantz biribilduko dira, 1 hamarrenetik 5 hamarrenean, biak barne. Eta gorantz, 6 hamarrenetik 9raino, biak barne.

Hirugarren ariketa. — Gaitasun edota pertsonalitate probak

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Gaitasun psikologikoak (jarrerak edota gaitasunak) neurtzeko proba bat edo gehiago izango dira, lanpostua eskuratu nahi dutenen egokitasuna baloratzeko. Adimen eta gaitasunak neurtzeaz gain jarrerak edo pertsonalitatea ere neurtuko dira. Epaimahaiaren eskumena izango da erabakitzea proba bakoitzeko gutxienezko puntuazio bat lortu behar den ala ariketa bere osotasunean kanporatzailea izango den.

Profesionalek, lanpostuaren arabera, egokitzat jotzen dituzten tresna mota desberdinak erabili ahal izango dira (testak, elkarrizketak, talde-dinamikak, rol-probak, eta abar).

Epaimahaiak erabakiko du noiz egiten diren eta zenbat iraungo duten eta gehienez 25 puntu emango zaio, gutxienez 13 puntu beharko direlarik gainditzeko.

Proba honen edo hauen helburua da jakitea hautagaietatik zein den hobeki egokitzen dena bigarren oinarrian zerrendatzen diren Udaltzaingoko Agente Lehenaren eginkizun eta atzetara eta hurbiltasuneko poliziaren ereduaren funtsezko printzipio eta ezaugarrietara,

zeinen arabera garatu beharko duten bere jarduna hautatzen diren pertsonak. Printzipio horiek, besteak beste, honetan oinarritzen dira:

Poliziak komunitatearekiko duen konpromisoa eta erantzukizuna indartzea. Poliziaren ikusgarritasun eta irisgarritasuna. Herritarren beharrezanekiko harmena.

Ingurura eta haren arazo zehatzetara moldatzea.

Ikuspegi proaktiboa eta prebentiboa eraginkortasunez erantzuteko aurre egin behar dien arazoen konplexutasunari.

Talde lana eta eginkizunak antolaketa hierarkizatu batean betetzea. Gardentasuna eta kontuak ematea bere polizia lanari dagokionean.

Gune bakoitzeko segurtasunaren protagonismoa, bere zerbitzuaren berezko helburuak betetzeko egokiak iruditzen zaizkion iradokizunak adieraziz.

Horretarako, adimen orokorrarekin, pertsonalitatearekin eta gizarte abileziarekin zerikusia duten kontuak baloratu eta neurtuko dira.

- Emozioen oreka eta doitasuna.
- Arau etiko eta sozialen barneratze ona. Disziplina.
- Lanerako gaitasuna, ekimena eta proaktibitatea. Taldeko lana.
- Enpatizatze gaitasuna eta soziabilitatea.
- Modu onak eta tratu zuzena jendearekiko harremanetan.
- Motibazioa.
- Konprenitzeko gaitasuna.
- Perzepziorako eta arretarako gaitasunak.
- Abstraziorako eta sintonizaziorako gaitasuna.
- Hitz egiteko eta komunikatzeko gaitasunak.
- Egoera gatazkatsuen maneia, eraginkortasuna eta limurtzeko gaitasuna.

Langile espezializatuek taxutu eta egingo dute aipatu proba edo probak eta haiek izango dira hautagai bakoitzaren gutxi gorabeherako egokitze mailari buruzko txostena emango dutenak. Horretarako, Epaimahaiak aholkulariak sartu ditzake bere lanetan, hautapen prozesuko proba guztietan edo batzuetan, baina bere espezialitate teknikoen jardunera mugatuko dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 31.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta hitza izango dute baina ez botua.

Epaimahaiak, aipatu proba edo probak egin baino lehen, erabaki dezake hautagaiek curriculum vitae sinplifikatu bat egin dezatela proba horiek burutzeko laguntza-elementu gisa baliatzeko. Aipatu curriculum ez da puntuagarria izango.

Bederatzigarrena. – Oposizioko proben garapena.

1.– Probak ezin izango dira hasi, harik eta bi hilabete igaro arte deialdia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik.

2.– Lehenengo probaren eguna, ordua eta tokia gutxienez zazpi egun natural lehenago iragarriko da, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitako moduan, alkatetzak onartu eta gero. Gainerako probak egingo diren egunen iragarkiak ere hogeita batgarren oinarrian aurreikusita dagoen moduan egingo dira, gutxienez, 72 orduko aurretiaz, Epaimahai Kalifikatzailearen erabakia tarteko.

3.– Epaimahai Kalifikatzaileak erabaki dezake oposizioa osatzen duten probak eta ariketa desberdinak Zortzigarren Oinarrian ezarritako hurrenkeran ez egitea, eta zenbait ariketa egun berean egitea. Kasu horretan, proba edota ariketa desberdinen emaitzen argitalpenak deialdiaren oinarrietan ezarritako hurrenkeran egingo dira. Proba edota ariketen emaitzen argitalpenari dagokionean, aurreko proba edota ariketa gainditu dutenen emaitza baino ez da argitaratuko, Zortzigarren oinarrian ezarritako hurrenkeran.

4.– Automatikoki baztertuta geratuko dira hautapen prozesutik derrigorrezko probak edota ariketak bututzeko Epaimahai Kalifikatzailearen deialdira agertzen ez direnak horretarako ezartzen den egunean, orduan eta lekuan, ezinbesteko arrazoiengatik bada ere bai. Arau bera aplikatuko zaie derrigorrezko edozein proba edota ariketetara hasita daudela heltzen direnei.

Derrigorrezko probaren batean ariketa bat baino gehiago balego, ez agertzetzat joko da horietako edozeinetara ez aurkeztea edo berandu agertzea.

Goian ezarritakoaren salbuespen gisa eta hautapen probetan tratua eta aukera-berdintasuna bermatzeko asmoz, Epaimahai Kalifikatzaileak probak egiteko datak edota lekuak egokitu ditzake, hala behar badute haurdun dauden emakumeak edo erditzen ari direnak edo erditze aurretiko eta atzetiko hurren aldian daudenak, beti ere inguruabar horiek Epaimahai Kalifikatzaileari jakinarazten bazaizkio proba edo ariketa egin baino lehen eta mediku-ziurtagiri baten bidez egiaztatzen badira.

5.– Nortasun agiria, pasaporte edo gidatzeko baimena eraman beharko da proba eta ariketa desberdinetara, Epaimahai Kalifikatzaileak une oro eska baitezake.

6.– Proba baztertzailerik bakoitza amaitzean, Epaimahai Kalifikatzailearen erabakiz, hautapen-prozesuan parte hartzen dutenek lortutako emaitzak argitaratuko dira Hogeita batgarren Oinarrian aurreikusitako moduan, berariaz adieraziz lortu duten puntuazioa. Proba edota ariketa desberdinen emaitzak bi hamarrenekin argitaratuko dira.

7.– Oposizioko probak Euskadiko Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialeko edozeinetan egin daitezke.

Hamargarrena. – Lehiaketa.

1.– Lehiaketa fasearen kalifikazioa oposizio fasea gainditu dutenei baino ez zaie aplikatuko.

2.– Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den data kontuan hartuta baloratuko dira merituenak.

3.– Lehiaketa fasea ez da baztertzaila izango eta bertan lortzen diren puntuazioak ezin izango dira kontuan hartu oposizioko faseko probak gainditzeko.

4.– Egindako zerbitzuak eskabidean alegatu beharko dira. Hautagai bakoitzaren erantzukizuna izango da aipatu zerbitzuok egiaztatzea. Trapagarango Udaleko lanbide esperientzia, eskabidean alegatu baldin bada, ez da agiriekin egiaztatu beharko eta hautagaien espediente pertsonaletan jasota dauden datuen arabera baloratuko dira.

5.– Inola ere ez dira baloratuko eskabidean behar bezala alegatu ez diren merituenak.

Hamaikagarrena. – Lehiaketa fasea

1.- Esperientzia.

Administrazio publikoan Euskadiko polizia kidegoetan (Udaltzaingoa eta Ertzaintza) agente gisa egindako zerbitzuengatik: 0.35 puntu hilabete osoagatik, zatiki txikiagoak ez direlarik kontuan izango, eta gehienez 14 puntu emango zaizkiolarik.

3.– Prestakuntza.

Atal honetan gehienez lor daitekeen puntuazioa 13 puntukoa izango da.

— Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak emandako prestakuntza ikastaroak: Gehinez 7 puntu, era honetara banatuko direlarik:

. Prestakuntza ikastaro asistentzialak: 0,05 puntu orduko, zatiki txikiagoak ez direlarik zenbatuko, gehienez 3 punturaino.

. Laneko jardunean hobetzeko prestakuntza ikastaroak: GAI kalifikazioa daukan prestakuntza ikastaro bakoitzagatik, 1 puntu, gehienez 4 punturaino.

— Ondoren zerrendatzen diren titulazioak edukitzeagatik (tituluak metatu gabe), gehienez 6 puntu:

— Diplomatura: 1 puntu.

— Unibertsitate lizentzia, gradu edo baliokidea: 2 puntu.

— Motoak gidatzeko A eta A2 baimena edukitzea: 1 puntu

— Kondekorazio polizialen bat lortu izana, Kondekorazio polizialen apirilaren 29ko 5/1964 Legean jasotakoaren arabera, 0,5 puntu bakoitzagatik.

— IT Txartelak (Windows, oinarrizko Word, oinarrizko Internet) edukitzeagatik: 0,5 puntu bakoitzagatik.

Oposizio faseko behin betiko emaitzak argitaratu ondoren, 10 egun balioduneko epea irekiko da alegaturiko merituen aurkez ditzaten gainditu duten hautagaiek.

Ezin izango dira baloratu merituen aurkezteko epearen barruan alegatu ez diren merituenak, ezta, epe horren barruan alegatuta ere, geroago justifikatu direnak. Hautapen prozesuan parte

hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehenago eskuraturiko merituen baimenak ez dira baloratuko.

Hamabigarrena. Hizkuntza eskakizunen egiaztapena eta euskaraz jakitearen balorazioa:

1.– Hizkuntza eskakizunak egiaztatzea:

Prozesuan parte hartzen dutenek hizkuntza eskakizuna daukatela egiaztatu dezakete agiri ofiziala aurkeztuz edo horretarako berariaz egiten diren proba edo proben bidez.

1.1.1– Agiriak egiaztatzea.

Hautapen prozesu honetako hizkuntza eskakizuna egiaztatzeko proba egiten den egunera arte egiaztatu daiteke agirien bidez eskakizun hori eduki izana.

Ez da beharrezkoa izango Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan (RUTCE) jasota dauden datuak egiaztatzea. Prozesu honetan parte hartzeak suposatzen du Trapagarango Udalari zalantzarik gabeko baimena ematen zaiola aipatu Erregistroan begiratzeko datu horiek, horretarako berariazko baimena eman beharko dutelarik dagokion laukia markatuz 2. eranskinen eskabidean.

Hezkuntzen Erreferentziako Europako Marko Bateratuko maila horien titulazio baliokideak azaroaren 9ko 297/2010 dekretuan jasota daude, hots, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dekretuan, eta euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzenetik salbuesteko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan ere bai.

1.2.– Euskaraz jakitea meritu gisa baloratzea.

Euskara jakitea meritu gisa baloratuko zaie Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko titulazio baliokideak dituztenei. Epaimahai Kalifikatzaileak, oinarri honetan jasotakoaren arabera, dagozkien puntuak esleituko dizkie, proba gehiagorik egin gabe.

Oinarri honetako aurreko atalean aipatutako moduan egin daiteke egiaztapena.

Ondoren agertzen den baremoaren arabera baloratuko da lanposturako hautagaien euskara-maila, eta mailarik handienaren titulu baliokidea baino ez da baloratuko:

–1 HE: 4,35 puntu

– 2 HE: 7,40 puntu

– 3 HE: 10,44 puntu

– 4 HE: 13,05 puntu

Hamahirugarrena. Azken kalifikazioa.

1.– Lehiaketa-oposizioaren puntuazio osoa bi faseetan lortutako puntuazioen batura izango da, hari gehituko zaiolarik euskara jakiteagatiko merituen ebaluaziotik ateratzen dena, eta hautagaien lehenetsun-hurrenkera ezarriko du.

2.– Puntuazioetan berdinketa gertatzen bada, hautagaiak gaitasun berdinak izateagatik, lehenetsia emango zaizkie emakumeei haien ordezkaria %40tik beherakoa den Administrazio kidego, eskala eta mailatan, baldin eta beste hautagaiak ez badauka arrazoirik –sexuagatiko batertzaile izan gabe- neurri hori ez aplikatzeko, esaterako, enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboren batekoa izatea.

Berdinketak jarraitzen badu, oposizioko lehen proban puntuaziorik handiena lortu duenaren alde ebatziko da, eta bigarrenik, lehiaketa faseko esperientziaren atalean puntuaziorik handiena lortutakoaren alde. Hala eta guztiz ere, berdinketak jarraituko balu, zozketaren bidez ebatziko litzateke.

3.– Hautapen sistema osatzen duen klasifikazioa amaituta, Zazpigarren Oinarrian aurreikusitako Epaimahai Kalifikatzaileak onartu eta argitaratuko du hogeita batgarren oinarrian aurreikusitakoaren arabera eta Udal Presidenteari bidaliko dizkio honako hauek:

a) Oposizioa gainditu dutenen zerrenda, lortutako puntuaziorik handienetik txikienera ordenatuta.

b) Hautatutako pertsonen zerrenda, hautapen prozesua gainditu eta deitutako lanpostu kopuruan sar daitezkenek osatua, sailkapen-hurrenkeran taxutua.

4.– Deitutako lanpostu kopuruan sartzen ez diren hautagaiak Ordezkapenen Boltsa eratuko dute, lehenengo Oinarrian ezarritakoaren arabera.

Hamalugarrena. — Medikuz-azterketa

Lehiaketa-oposizioan lortutako puntuazioen batuketa egin eta gero hobeen sailkaturiko pertsonak, deitutako lanpostu kopuruaren beste izango direnak, medikuz-azterketak egin beharko dituzte, deialdi honen oinarrietan eskatutako baldintzen f) atalean aipatzen diren gaixotasunen batengatik ez dela baztertu behar egiaztatzeko.

Medikuz-azterketa baztertzailerak izango da, “gai” edo “ez gai” izango direlarik hautagaiak. Medikuz-azterketan zehar antzematen bada hautagaietako batek aurreikusitako gaixotasun baztertzaileraren bat daukala, “ez gai” deklaratu da eta hautapen prozesutik kanpo geratuko da, deialdi honetako eskubide guztiak galduko dituelarik.

Aurreko arketetan hobeen sailkaturiko pertsonetako batek baja emango balu edo medikuz-probetan bazterketaren bat gertatuko balitz, puntuazioen hurrenkeran beherago dagoen hurrengoari deituko litzaioke.

Hamabosgarrena – Eskakizunak egiaztatzea eta Udaltzaingoko oinarritzko eskalako Agente lehena izendatzea praktiketan.

1.– Hirugarren oinarriaren 4 zenbakian ezarritako arauen arabera deialdian parte hartzeko baldintzak bete izana behar bezala egiaztatzen duten hautatutako pertsonak, Udaltzaingoko oinarritzko eskalako praktiketako Agente lehena izendatuko ditu Udal presidenteari, hogeita batgarren oinarrian aurreikusitakoaren arabera argitaratuko den ebazpen baten bidez, zeinean, aldiberean, Prestakuntza Ikastaroa hasiko den data agertuko den.

2.– Uko egiteak gertatuko balira, edo baldintzak ez betetzeagatik bazterketarik egongo balitz, Udal Presidenteak erabakiko du hautapen prozesutik baztertzea eta beste batekin ordezkatzeta, ezarritako sailkapen zerrendaren lehentasun-hurrenkera jarraituz. Aipatu uko egite edo bazterketen ondorioz hautatuko diren hurrengoko hautagaiak deialdiko lanpostu-kopuruan sartzeko beste baino ez dira izango eta egiaztatuta eduki beharko dute baldintzak betetzen dituztela.

Hamaseigarrena. Prestakuntza ikastaroa.

1.– Prestakuntza Ikastarora joateko eskubidea duten Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenak txanda desberdinetan banatu ahal izango dira.

2.– Prestakuntza ikastaroaren hasiera Euskadiko Poliziaren Akademiaren ebazpenaren bidez xedatuko da.

3.– Prestakuntza ikastaroa dagokion Ikasketa Planaren arabera garatuko da.

4.– Polizia eta Larrialdien Euskal Akademian garatuko da Prestakuntza ikastaroa edo haren Zuzendari Orokorrek esleitzen dituen zentro edo lokaletan.

5.– Prestakuntza Ikastaroaren azken kalifikazioa hogeita batgarren Oinarrian aurreikusitakoaren arabera argitaratuko da.

6.– Prestakuntza ikastaroa egiten ari den edozein unetan ikaslearen espedientetik antzemango balitz ezinezkoa dela hark ikastaroa gainditzea, prozesutik kanpo utziko litzateke, interesdunak esan beharrekoak entzun ondoren.

Hamazazpigarrena. Praktikaldia.

1.– Prestakuntza ikastaroa gainditu dutenek egingo dute praktikaldia, bere jardun eremuaren arabera, Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenei prestakuntza integrala emateko egokienak diren zentro edo lokaletan. Praktikaldia derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da.

2.– Praktikaldia hasi baino lehen, deialdia egiten duen organoaren ebazpenez determinatuko da praktiken organo arduraduna, ebaluazio sistema, balorazioaren arduradunak, iraupena, destino-unitateak, balorazioa eta azken kalifikazioa eta hautapen prozesuaren fase hau ongi baloratzeko determinatu behar den beste edozein kontu.

3.– Udaltzaingoko oinarrizko eskalako Agente lehenen mailako berezko eginkizunekin lotutako eraginkortasun profesionala ebaluatuko da praktikaldian. Praktikaldiak irauten duen denboran gertatzen diren egitateak baino ez dira ebaluatuko.

4.– Praktikaldiaren kalifikazioak hogeita batgarren oinarrian aurreikusitakoaren arabera argitaratuko dira.

5.– Praktiken edozein unetan baztertu ahal izango dira hautapen prozesutik, praktikaldia gainditzeko ez duten pertsonak.

Hemazortzigarrena. Udaltzaingoko oinarrizko eskalako Agente lehenen araubide juridikoa.

1.– Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenak bete egin beharko dituzte praktikak egiten diren zentro eta lokaletako Barne Araubidearen Arautegian ezarritako diziiplina-arautegiko arauak eta, osagarri gisa, egitatea ez denean irakaskuntzako diziplinako falta hutsa, Euskadiko Polizia kidegoen diziiplina-araubidearen arauak bete beharko dituzte. Euskadiko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 54.2 artikuluan aurreikusitako ordainsariak aplikatuko zaizkie.

2.– Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenei lizentzia bat emango zaie Agente mailan betetzen ari diren lanpostuari dagokionean. Aipatu lizentzia ordaindua izango da, 4/1992 Legearen 54.2 artikuluan aurreikusitako ordainsariak aukeratzen duten kasuan izan ezik.

3.– Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenak egoera horretan jarraituko dute, aipatu mailako funtzionario edo karrerako funtzionario izendatzen dituzten arte edo hautapen prozesutik kanporatzen dituzten arte, Euskadiko Poliziaren Legearen 54 artikulua arabera. Praktikaldia amaitzeak ez du suposatuko jatorrizko mailan lehen okupatzen zuen destinora bueltatzea.

4.– Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia derrigorrezkoak eta baztertzailak izango dira biak ala biak, eta ez egiteak edo ez gainditzeak automatikoki baztertuko du hautagaia hautapen prozesutik eta galdu egingo ditu Udaltzaingoko oinarrizko eskalako praktiketako Agente lehenaren mailan sartzeko eduki litzakeen eskubide guztiak.

Aurreko pasartearen xedatutakoa xedatuta ere, ezinbesteko arrazoiengatik ikastaro edo praktikaldia ez doazen pertsonak edo praktikaldia amaitzen ez dutenek, oztopo ziren inguruabarrak desagertu ondoren egiten diren hurrengo praktikaldietan har dezakete parte, aldez aurretik eskaera eginda.

Hemeretzigarrena. – Hautapen prozesuaren behin betiko sailkapena eta karrerako funtzionarioaren izendapena.

1.– Hautapen prozesuaren behin betiko sailkapen-hurrenkera lehiaketa-oposizioan ateratako kalifikazioak batuz egingo da, hau da, prestakuntza ikastarokoa eta praktikaldikoa.

2.– Praktikaldiaren azken txanda amaitu eta hurrengo bi hilabeteen barruan, eta eskudun organoak proposaturik, karrerako funtzionario izendatuko da hautapen-prozesua gainditu duen pertsona. Izendapen hori dagokion boletín ofizialean argitaratuko da eta Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente lehen izendatuko da.

Udaltzaingoko Oinarrizko Eskalako Agente Lehen izendatuko da hautagaia.

3.– Izendaturiko pertsonak jabetzan hartu beharko du lanpostua, 10 eguneko gehienezko epean, izendapena argitaratzen den biharamunetik kontaktzen hasita. Halaber, armak eramateko konpromiso-idazki bat aurkeztu beharko du, eskatzailearen aitortpenekin. Hala egingo ez balu, ezinbestean ez bada, baliorik gabe geratuko liriteke bere jarduketa guztiak eta karrerako funtzionario izateko duen eskubide guztiak galduko lituzke.

Hogeigarrena. Falta larri edo oso larriengatik zehapenak jartzea eta hautapen prozesuan pertsonak identifikatzea.

Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente lehenaren maila lortu nahi duten pertsonak zehapen espedienteak irekita badute edo geroago irekitzen bazaie, hautagaiok hautapen-prozesuan onartzeko, prozesuan jarraitzeko eta Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente lehenaren maila lortzeko baldintza bat bete beharko da: aipatu espedienteetan ez ezartzea falta larri edo oso larriengatiko zehapenak.

Hautapen-prozesu honetan parte hartzen duten pertsonak, haren garapenean zehar (hautapen-prozesua, prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia) identifikazio profesionaleko zenbaki batez identifikatuko dira. Halaber, identifikazio profesionaleko zenbaki hori izango da Udaltzaingoko oinarrizko eskalako agente lehenen izendapenean erabiliko dena.

Hogeita batgarrena. Argitalpenak

Aurkakorik xedatzen ez bada, argitalpenak Trapagarango Udaleko Iragarki Oholean egingo dira. Trapagarango Udaleko Iragarki Oholean egiten den argitalpenaren data determinatzailea izango da epeak zenbatzeko ondorioetarako.

Trapagarango Udaleko Iragarki Oholean egiten diren argitalpen guztiak Udalaren webgunean begiratu ahal izango dira.

Hogeita bigarrena. – Gorabeherak, aurkaratzeak.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak argitzeko eta behar diren erabakiak hartzeko, lehiaketa-oposizioa ondo eta egoki joan dadin, oinarri hauetan aurreikusita ez dagoen guztiari dagokionean.

Hogeita hirugarrena. Kalteordainak.

Kontuan hartuta borondatezkoa dela barne hautapen prozesuetara aurkeztea, bidaia-gastuak edo hautapen fasean, prestakuntza ikastaroan edo praktikaldian egindako beste edozein gastu, ez du eskubiderik sortuko, hortaz, administrazioa ez dago behartuta gastu horiek ordaintzera.

I ERANSKINA

EZAGUTZA PROBEN GAITEGIA

1 Gaia: Udaltzaingoa. Eginkizunak. Euskadiko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legea. Poliziaren kode etikoak. Oinarrizko printzipio etikoak. Euskadiko Poliziaren Kode Deontologikoa (4/1992 Legea, uztailaren 17koa).

2 Gaia: 4/2015 Lege organikoa, martxoaren 30ekoa, Herritarren segurtasuna babesteko. Agiri eta identifikazio pertsonala. Herritarren segurtasuna mantentzeko eta berrezartzeko jarduketak. Segurtasuneko polizia administratiboaren ahalmen bereziak. Zehapen-araubidea. Prozedurak, Arau-haustek eta zehapenak.

3 Gaia: Organo jurisdikzionalen eskudantziak zehapen eremuan Botere Judizialaren 6/1985 Lege organikoa: 57, 65, 73.3, 82.1, 87, 87 ter 1 eta 89 bis 2 artikulua.

4 Gaia: Arau-hauste penala. Kriminalki delituen erantzule diren pertsonak. Zehapenak eta segurtasun neurriak. Atxiloketa. Atxilotuen eskubideak eta tratamendua. Habeas corpus.

5 Gaia: Pertsonen aurkako delituak: giza hilketa delitua eta lesio-delituak. Askatasunaren aurkako delituak; askatasun eta osotasun sexualaren aurkakoak. Sorospen-eginberrara ez betetzearen delitua, Intimitatearen aurkako delitua, nor bere irudia izateko eskubidea eta egoitzaren bortxaezintasuna, ohorearen aurkakoa, ondarearen aurkakoa eta ordena sozio-ekonomikoaen aurkakoa.

6 gaia: Segurtasun kolektiboaren aurkako delituak. Faltsutasunei buruz. Administrazio Publikoaren, Justizia Administrazioaren eta Konstituzioaren aurkako delitua. Ordena publikoaren aurkako delituak.

7 Gaia: Kalteen delitua. Bide-segurtasunaren aurkako delituak. Osasun publikoaren aurkako delituak. Aginte, haren agente eta funtzionario publikoen aurkako atentatuak. Erresistentzia eta desobedientzia. Desordena publikoak. Mehatxuak eta derrigortzeak.

8 Gaia: Ikerketa-baliabideak: begi-ikuskapena, delitugilearen identifikazioa, gorputz miaketak, ikertuaren eta lekukoen aitortpenak, komunikazioetan esku sartzea, sartze eta miaketa ekintzak. Alkohola neurtzeko metodoak.

9 Gaia: Egitateen tokia babestea eta aurreikerketa egitea: ikerketa poliziala eta haren helburuak. Egitateen tokian agenteek hartu beharreko neurriak. Indarkeriazko heriotza kasuak.

10 Gaia: *Modus Operandia* ondarearen aurkako delituetan: ebasketetako *modus operandia* aztertzea. Lapurretetako *modus operandia* aztertzea.

11 Gaia: Adingabearen erantzukizun penala. Adingabearen atxiloketa, tratamendua eta babesa.

12 Gaia: Araubide juridikoa eta poliziaren jarduketak atzerritar, errefuxiatu, desplazatu eta aberrigabeen kasuan.

13 Gaia: Kontrol polizialak.

14 Gaia: Babes zibila: erregulazioa eta printzipio informatzaileak. Arau orokorrak. Larrialdi kasuetako jarduketak eta prebentziorako jarduketak. Euskadiko Babes Zibileko Plana.

15 Gaia: Abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa, genero indarkeriaren aurkako babes integraleko neurriei buruzkoa. Babes agindua, Prozedura Kriminalaren Legearen 544 ter artikulua.

16 Gaia: 10/2015 Legea, abenduaren 23koa, Ikuskizun publiko eta josteta jardueri buruzkoa. Araubide aplikagarria. Zaintza, kontrola eta ikuskapena. Zehapen araubidea. Segurtasun neurriak.

17 Gaia: Polizia Judiziala. Salaketa jartzea polizia judizialaren aurrean. Salatzeko betebeharretik salbuetsitako pertsonak. Salaketa motak eta betekizunak. Egitateak egiaztatzea. Polizia-atestatua: kontzeptua eta izaera juridikoa. Hasteko moduak. Atestatuaren eginbideak eta aktak. Destinoa. Polizia-eginbideen sekretua. Betekizun formalak. Balio prozesala.

18 Gaia: 6/2015 Errege Dekretu Legislatiboa, urriaren 30ekoa, Trafiko, Motordun Ibilgailuen Zirkulazio eta Bide-Segurtasunari buruzko Legearen testu bategina onartzen duena: zirkulatzean bete beharreko portaera arauak. Seinalizazioa. Xehapen araubidea.

19 Gaia: 320/1994 Errege Dekretua, otsailaren 25ekoa, Trafiko, Motordun Ibilgailuen Zirkulazio eta Bide-Segurtasun alorreko zehapen prozeduraren arautegia onartzen duena.

20 Gaia: 1428/2003 Errege Dekretua, azaroaren 21ekoa, Zirkulazioko Arautegi Orokorra onartzen duena.

21 Gaia: 818/2009 Errege Dekretua, maiatzaren 8koa, Gidarien Arautegi Orokorra onartzen duena.

22 Gaia: 2822/1998 Errege Dekretua, abenduaren 23koa, ibilgailuen Arautegi Orokorra onartzen duena.

23 Gaia: 16/1987 Legea, uztailaren 30ekoa, lehorreko garraioen antolamenduari buruzkoa. 9/2013 Legea, uztailaren 4koa, 16/1987 Legea aldatzen duena.

24 Gaia: Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, gizon eta emakumeen arteko benetako berdintasunari buruzkoa. 4/2005 EAEko legea, otsailaren 18koa, gizon eta emakumeen arteko benetako berdintasunari buruzkoa. Udal Berdintasun Plana (2017-2020).

25 Gaia: Genero indarkeria bikote-harremanean: arazoaren aitortza soziala. Kontzeptua eta indarkeria motak. Indarkeriazko harremanari eusteko teoria esplikatzaileak. Indarkeriazko harremanaren teoria esplikatzaileak. Tratu txarren biktima den emakumearentzako ondorio psikologikoak. Erasotzailearen ezaugarriak.

26 Gaia: Eraso sexualak: Eraso sexualengatik salaketa gutxi egotearen arrazoi diren faktoreak. Eraso sexualen ondorio psikologikoak.

27 Gaia: Babes falta egoeran dauden adingabeak: J. Belsky-ren eredu esplikatzailea. Definizioa eta umeekiko tratu txarrak. Ume eta gazteekiko tratu txarrak eta abandonoa antzemateko adierazleak. Familia eremuan genero-indarkeriaren biktima diren umeak.

28 Gaia: Indarkeria filio-parentala: indarkeria filio-parentalaren testuinguru soziala. Definizioa eta indarkeria filio-parental motak. Indarkeria filio-parentalaren dinamika.

29 Gaia: Indarkeria filio-parentala: Indarkeria filio-parentalaren faktore esplikatzaileak. Teoria ekologikoa (interakzionista edo faktore anitzekoa).

30 Gaia: Eskolako indarkeria: eskolako indarkeriaren testuinguru soziala. Eskola-jazarpenaren edo bullying-aren definizioa eta ezaugarriak. Eskola-jazarpen edo bullying motak. Parte hartzen duten subjektuen deskribapena. Eskola-jazarpen edo bullying-aren ondorioak. Cyberbullying-a.

31 Gaia: Komunikazio-abileziak ahozko epaiketetan lekukotza egiteko: alderdi orokorrak. Nola areagotu sinesgarritasuna ahozko epaiketaren aitortzearen bidez. Ahozko txostenaren ezaugarriak. Komunikazioaren “hiru V-en” teoria.

32 Gaia: Politraumatizatuaren protokoloa: Kontzeptua, Arreta, biktima traumatikoaren lehen eta bigarren balorazioa.

33 Gaia: 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko. Datu pertsonalen babesa: kontzeptuak eta definizioak. Datuak babesteko printzipioak.

34 Gaia: 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko. Pertsonen eskubideak (atzitzekoa, zuzentzekoa, deuseztekoa eta aurkaratzekoa). Sekretua gordetzeko betebeharra eta datuak komunikatzea.

35 Gaia: 17/2019 Dekretua, otsailaren 5eko, Ikuskizun Publikoak eta Josteta jardueren legearen garapenerako arautegia onartzen duena.

36 Gaia: 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuak Prebenitzekoa: Objektua. Aplikazio eremua. Eskubideak eta betebeharrak.

37 Gaia: Eraikinak hustutzea: autobabeserako planen hastapenak. Gertakariari erantzutea. Gutxienezko portaerazko jarraibideak. Okupazio handiko eraikinak. Emergentsia plana.

38 Gaia: Trapagarango gune publikoan kokaturiko terrazetako altzariak eta beladoreak jartzeko ordenantza.

39 Gaia: Animaliak edukitzeari eta babesteari buruzko ordenantza tipoa. Animaliak edukitzeari Araubide Juridikoa. Ikuskapena eta kontrola. Zehapen Arautegia.

40 Gaia: Aldez aurreko jakinarazpena edo erantzunkizunpeko adierazpena behar duten obra eta jarduerak arautzen dituen Trapagarango udal ordenantza.

() Kontuan hartu behar da aipatutako legeriak eduki litzakeen aldaketak.*

Valle de Trápaga-Trapagaranen, 2019ko azaroaren 18an.

II ERANSKINA

ESKABIDEA

UDALTZAINGOAREN KIDEGOKO AGENTE LEHENAREN LANPOSTUA JABETZAN
BETETZEKO DEIALDIA ETA HAUTAPEN-PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

Zein hizkuntzatan egin nahi dituzu probak?

Euskaraz

Gaztelaniaz

DATU PERTSONALAK

1. abizena	2. abizena	Izena
Helbidea	Posta kodea	Herria
Probintzia	NAN	Jaiotze-eguna
Harremanetarako telefonoa	Posta elektronikoa	
% 33 edo gehiagoko minusbalioatasuna badaukazu, esaiaguzu azterketak egiteko egokitzapen bereziren bat beha duzun. .		

1. Euskara

Euskara maila egiaztatzeko agiria (baldin badaukazu)

1HE/PL 1 2HE/PL 2 3HE/PL 3 4HE/PL EGA Beste batzuk

2. Esperientzia

	Hilabete kopurua	Udala

3. Prestakuntza

TITULAZIO AKADEMIKOAK

Titulua	Zein ikastegik eta herritan eman den	Eskuratze-data

TITULAZIO EDO ZIURTAGIRI EZ AKADEMIKOAK (Baimenak, IT Txartela edo kondekorazioak)

Titulua	Zein ikastegik eta herritan eman den	Eskuratze-data

PRESTAKUNTZA OSAGARRIA (Ikastaroak)

Ikastaroak	Orduak

4. Eransten diren agiriak

	Erantsi da?		Agiri-kopurua
	Bai	Ez	
<i>NANaren fotokopia</i>	Bai	Ez	
<i>Titulu akademikoen kopiak edo ziurtagiriak</i>	Bai	Ez	
<i>Egin den lanaren ziurtagiria</i>	Bai	Ez	
<i>Egiaztatutako hizkuntza eskakizunaren ziurtagiria</i>	Bai	Ez	
<i>Minusbaliatua izanez gero, minusbaliotasunaren ziurtagiria</i>	Bai	Ez	
<i>Egindako ikastaroen ziurtagiria</i>	Bai	Ez	
<i>B Gidatzeko-baimena</i>	Bai	Ez	
<i>A2 Gidatzeko-baimena</i>	Bai	Ez	
<i>A Gidatzeko-baimena</i>	Bai	Ez	
<i>IT Txartelak</i>	Bai	Ez	
<i>Kondekorazioak</i>	Bai	Ez	

5. Baimena

Behean sinatzen duenak "Bai" markatuz beheko laukian, baimena ematen die prozesua kudeatzen duten Trapagarango Udalari eta Epaimahai Kalifikatzaileari, dagozkien Toki Administrazioei eskatzeko behar diren ziurtagiriak. Halaber, hautagaiak baimena ematen du bere eskabidean jarri duen informazio guztia fitxategi batean sartzeko, haren erabilera hautapen-prozesuaren eta lan-poltsaren kudeaketara mugatuko delarik eta eskatzen duten beste Administrazio batzuei eman ahal izango zaizkielarik.

Bai

6. Datuen babesari buruzko informazioa

Tratamenduaren arduraduna eta datuen babeserako kontaktu delegatua

Valle de Trápaga-Trapagarango Udala

Lauaxeta Enparantza, 1 (48510 Valle de Trapaga-Trapagaran)

Telefonoa: 94 492 04 11

Posta elektronikoa: ayuntamiento.trapagaran@bizkaia.org

IFK: P4809300I

Datuen Babeserako delegatua: dpo_dbo.trapagaran@bizkaia.org

Tratamenduaren helburuak eta gordetze-epeak:

Udaleko langileak hautatzea.

Datuak jarduera administratiboan tratatuko dira eta gorde egingo dira tratamendutik eratorritako balizko erantzunkizun juridikoen eta uztailaren 3ko Euskal Kultura Ondarearen 7/1990 LEGEaren arabera.

Tratamenduaren oinarri juridikoa

Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legislatiboa, Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duena.

Uztailaren 6ko 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoarena.

Urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legislatiboa, Langileen Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duena.

Hartzaileak

Eskumena duten beste Administrazio Publiko batzuei jakinarazi dakizkieke datu pertsonalak, esaterako, IVAPI, Udalei, Udal Talde Politikoei, Pertsonal batzordeari eta Enpresa Batzordeari.

Eskubideak baliatzea

Interesdunak eskubidea du bere datuak eskuratzeko, zuzentzeko, kentzeko eta haien tratamendua mugatzeko edo aurkaratzeko, eta halaber, informazioa areagotzeko, toki erakundearen helbidera edo dpo_dbo.trapagaran@bizkaia.org helbide elektronikora idatziz.

Behean sinatzen duenak eskabide honetan aipatzen diren hauta-probetarako onartua izatea ESKATZEN DU eta AITORTZEN DU egiazkoak direla bertan jasotako datuak eta oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen dituela.

Data / Fecha:

.....
Sinadura / Firma